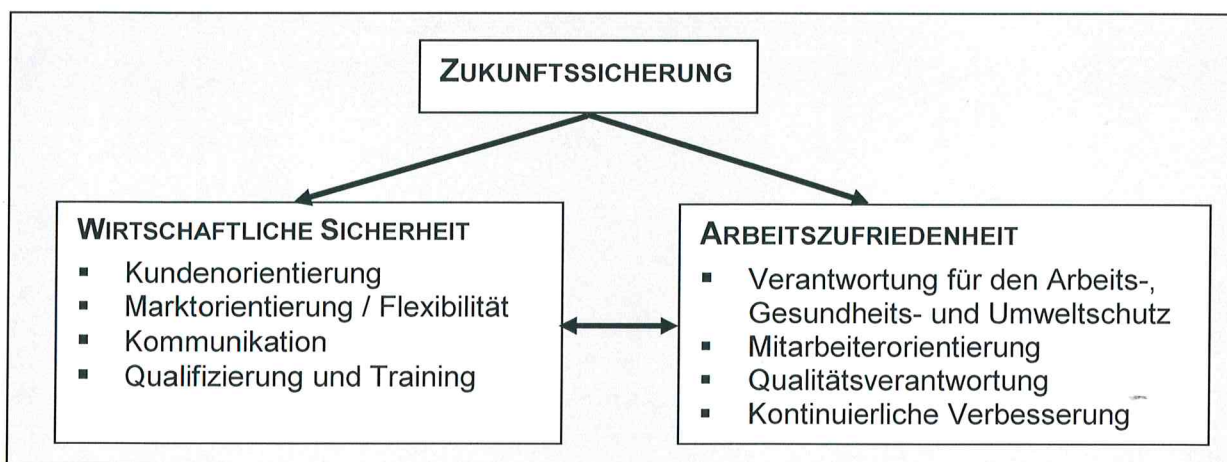


	<h1>Unternehmenspolitik</h1>	Änd. Datum 2018-06-21
	<h2>ALS DIENSTLEISTER IN TEAMARBEIT ZUM ERFOLG</h2>	Rev.Stand 09

Zentraler Begriff unserer Unternehmenspolitik, die gleichermaßen für das Qualitäts- und Umweltmanagement sowie für das Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement gilt, ist die **Zukunftssicherung**.

Zukunftssicherung unseres Unternehmens bedeutet für uns, durch Behauptung unserer Position auf dem Markt unsere Arbeitsplätze langfristig zu sichern. Unser Kapital sind motivierte Mitarbeiter, die Spaß an ihrer Arbeit haben und mit ihren Arbeitsbedingungen zufrieden sind. **Arbeitszufriedenheit und wirtschaftliche Sicherheit unter Berücksichtigung des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes bedingen einander.** Nur motivierte Mitarbeiter liefern hochwertige Arbeitsergebnisse, die unsere Kunden zufrieden stellen und damit unser Unternehmen wirtschaftlich sichern.



1. KUNDENORIENTIERUNG

Die Geschäftsführung und die Mitarbeiter unseres Unternehmens sind darauf ausgerichtet, die Anforderungen unserer Kunden an Qualität, Sicherheit und umweltgerechte Ausführung unserer Dienstleistungen und Produkte zu erfüllen. Die Entwicklung zu einem Vollserviceanbieter für alle Kunden ist als festes Ziel in unserem Unternehmensprogramm verankert.

2. MARKTORIENTIERUNG UND FLEXIBILITÄT

Unser Dienstleistungsangebot und unsere Produkte werden ständig dem Wunsch unserer Kunden und den Erfordernissen des Marktes und der Technik angepasst. Wir wollen durch die Qualität unserer Arbeitsergebnisse und unsere gelebte Arbeitsschutz- und Umweltverantwortung unsere Kunden überzeugen und durch ihre Empfehlung neue Kunden gewinnen

3. KOMMUNIKATION

Wir arbeiten eng mit den zuständigen Behörden zusammen und pflegen den Kontakt zur interessierten Öffentlichkeit. Intern pflegen wir ebenfalls eine nach allen Seiten offene Kommunikation.

	<h1>Unternehmenspolitik</h1>	Änd. Datum 2018-06-21
	<h2>ALS DIENSTLEISTER IN TEAMARBEIT ZUM ERFOLG</h2>	Rev.Stand 09

4. QUALIFIZIERUNG UND TRAINING

Die Qualifizierung aller Mitarbeiter spielt bei REETEC eine zentrale Rolle und ist eine der elementaren Säulen für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Angepasst an die stetig steigenden Ansprüche der Windenergiebranche in punkto Sicherheit, Qualität und Innovation bieten wir unseren Mitarbeitern ein umfangreiches Qualifizierungs- und Trainingspektrum.

5. VERANTWORTUNG FÜR DEN ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

Alle Mitarbeiter sind für ihr umweltbewusstes Handeln in ihren jeweiligen Arbeitsbereichen unter Einhaltung ökonomischer und ökologischer Grundsätze sowie der Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen gleichermaßen verantwortlich. Wir halten uns auf dem neuesten gesetzlichen Stand des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes und befolgen diesen bei allen Tätigkeiten. Die Verpflichtungen für unser Unternehmen, die sich aus Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz ergeben, sind im Dokument „SHEQ-Grundsätze“ festgeschrieben.

6. MITARBEITERORIENTIERUNG

Unsere Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Ausbildung und ihren Fähigkeiten gezielt gefördert und im Team eingesetzt. Gut ausgestattete Arbeitsplätze hinsichtlich der Arbeitsmittel, der Ergonomie, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Umweltschutzes sind für uns selbstverständlich. Um die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen zu fördern, legen wir Wert auf Transparenz hinsichtlich der Unternehmensentwicklung. Unsere flachen Hierarchien, unsere Ethik-Richtlinie sowie unsere Diversity-Aktivitäten haben zum Ziel, sowohl die Diskriminierung in unserem Unternehmen zu verhindern als auch die Förderung von Vielfaltigkeit und Chancengleichheit zu unterstützen und somit den offenen und respektvollen Umgang der Mitarbeiter miteinander zu fördern.

7. QUALITÄTSVERANTWORTUNG

Alle Mitarbeiter sind für die Qualität ihrer Leistungen und die Bewusstheit ihres Handelns unabhängig von ihrer Position innerhalb ihres Aufgabenbereiches verantwortlich. Anforderungen aus Normen, Regelwerken und Gesetzen werden bei allen Arbeiten eingehalten. Die Qualitäts-Verpflichtungen unseres Unternehmens sind im Dokument „SHEQ-Grundsätze“ (Safety, Health, Environment, Quality) festgeschrieben.

8. KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir, Geschäftsführung und Mitarbeiter, verpflichten uns, in unserem jeweiligen Arbeitsbereich und in der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen kontinuierlich unsere Arbeitsprozesse und unsere Umweltpraxis zu verbessern und darüber hinaus an der Verbesserung der Arbeitsabläufe und des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes im gesamten Unternehmen mitzuwirken.

Geschäftsführung


Detlef Lindenau


Peter Vogt

Bremen, 21-06-2018

Hinweis: Ausschließlich aus Gründen der Vereinfachung wird im Text nur die männliche Form verwendet. Gemeint ist stets sowohl die weibliche als auch die männliche Form.